

COLLEGIO PROVINCIALE di Massa Carrara

Via Don Minzoni 25
54033 Carrara

Web: www.ipasvi-ms.it
E-mail: info@ipasvi-ms.it
PEC: massacarrara@ipasvi.legalmail.it

☎ 0585/70391
fax. 0585/73530



Data: 29 marzo 2016

A
Sig. Sindaco del Comune di Massa;
Al Presidente della Commissione Sanità del
Comune di Massa;
Alle/Ai Consigliere/i della Commissione Sanità
del Comune di Massa;

Oggetto: proposte per migliorare l'assistenza ai Cittadini.

Premesso che nella realtà Apuana il modello organizzativo per intensità di cura, istituito e regolamentato dalla Regione Toscana, non è stato ancora pienamente applicato, si presuppone che sia prematuro demonizzarlo come inefficace. A rafforzare questo nostro pensiero sono le esperienze realizzate nelle Asl pilota dove si è rivelato efficiente, in quanto prevede il cittadino e la sua famiglia al centro di tutto il sistema sanitario regionale.

L'Infermiere è l'operatore sanitario che, in possesso della Laurea in Infermieristica e l'iscrizione all'Albo Professionale, è responsabile dell'assistenza infermieristica (D.M. 739/94).

La legge 251/2000 gli riconosce autonomia professionale e le competenze avanzate per analizzare i contesti organizzativi e funzionali per dare risposte di salute alla cittadinanza.

Gli Infermieri di Massa Carrara sono pronti, come sempre, a dare il loro contributo affinché si possano trovare soluzioni condivise per migliorare efficacia ed appropriatezza nei percorsi clinico-assistenziali a tutela della professionalità degli operatori e della sicurezza dei pazienti (creazione di Task Force dove gli infermieri possano essere interlocutori privilegiati insieme agli altri Professionisti e l'Ordine Professionale necessariamente presente in tutte le commissioni, gruppi di lavoro, o altro dove si parla di Sanità).

Dopo un intenso brain storming del Consiglio Direttivo siamo giunti ad ipotizzare le seguenti soluzioni:

1 step. Accurata Analisi Organizzativa (A. Rugiadini):

- *variabili istituzionali, ospedale per acuti, traghettamento dal vecchio modello organizzativo al nuovo per intensità di cura. A tal fine è importante programmare una formazione continua del personale in modo da valorizzare le capacità e eventuali nuove competenze dei singoli professionisti,*

- *variabili sociali, il contesto sociale dove avverrà il cambiamento (informazione dei cittadini, aspetti epidemiologici e demografici della popolazione),*
- *analisi del contesto, esterno e interno.*
 - *Esterno: valutazione degli aspetti ambientali con variazione stagionale.*
 - *Interno: valutazione e sviluppo della professionalità degli operatori sanitari, formazione continua del personale, ruoli all'interno dell'organizzazione (chi fa che cosa), gestione delle risorse (umane, strutturali, tecnologiche), valutazione del clima e del benessere, andamento demografico della professione infermieristica.*
- *analisi strutturale.*

2 step. Costruzione del Gruppo di Lavoro (Team Building): le persone non possono lavorare insieme per caso, ma deve essere attivato un processo che favorisca il passaggio da semplice gruppo a gruppo di lavoro, con lo scopo di produrre un efficace lavoro di gruppo (G. P. Quaglino). A tal fine, il Collegio Ispasvi di Massa Carrara, ravvede la necessità di creare percorsi formativi mirati e si impegna, come ente istituzionale, al totale coinvolgimento del personale infermieristico.

3 step. Proposte:

- *Area Ospedaliera: sviluppo delle competenze e la giusta organizzazione delle risorse umane in base alla complessità assistenziale del paziente.*
- *Area Territoriale: istituzionalizzazione dell'infermiere di famiglia, infermiere case manager (vedi regione Emilia Romagna), guardia infermieristica h24. A tal proposito, è bene sottolineare quanto il territorio sia fondamentale per un'appropriata applicazione del nuovo modello organizzativo dell' Ospedale delle Apuane.*
- *Integrazione Ospedale – Territorio: sviluppo di professionisti (Infermieri) favorevoli un efficace handover (passaggio di consegne) fra i setting ospedalieri e strutture territoriali, in merito alla complessità socio-sanitaria del paziente. Istituzionalizzazione del Direttore Socio-Sanitario, come già formalizzato nelle Regioni del Nord Italia.*
- *Reparti a gestione infermieristica.*
- *Area dell'Emergenza Urgenza: formalizzazione sul territorio dell'Ambulanza Infermieristica e della guardia infermieristica per i codici bianchi nei periodi estivi per ridurre gli accessi impropri al Pronto Soccorso. Applicazione del see & treat in Pronto Soccorso. Gli Infermieri hanno le conoscenze essenziali per valutare le condizioni dell'assistito e attivare precocemente i trattamenti necessari oppure richiedere l'intervento di altri sanitari.*

Certi di una proficua collaborazione per la tutela della salute dei nostri cittadini, si rimane in attesa di ulteriori coinvolgimenti.

Cordiali saluti.

Per il Consiglio Direttivo
Il Presidente
Dott.ssa Brunella Venturini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Brunella Venturini', with a horizontal line extending to the right.